



Vilniaus vandenys

DOVANŲ POLITIKA

prevencijos specialistas Žygintas Minelga

2020 m. sausio 21 d.

Turinys

2
Reglamentavimo
pradžia

3
Galiojantys
vidaus teisės
aktai



4
Kaip tai veikia

8
Praktika

11
Apibendri-
nimas



Reglamentavimo pradžia

Bendrovės vadovo lygmens vidaus teisės aktai

Etikos kodeksas
2015-06-09 Nr. Nr. 06-72(19.02)

2015 m.

**Antikorupcijos principų
sąvadas**
2016-03-18 Nr. 06-40 (19.02)

2016 m.

Etikos kodeksas
2018-05 25-Nr. VTA-I-86

2018 m.

**Atsakingos veiklos
politika**
2019-10-31 Nr. VTA-I-194

2019 m.



Šiuo metu galiojantys vidaus teisės aktai

Bendrovės valdyba

Politikos

*Korupcijos
prevencijos politika*
2020-12-16 VP Nr. 15

*planuojama-Etikos
kodeksas*



Bendrovės generalinis direktorius

*Įsakymas dėl BV patvirtintos KP
politikos laikymosi ir
įgyvendinimo*
2020-12-23 Nr. VTA-I20-26

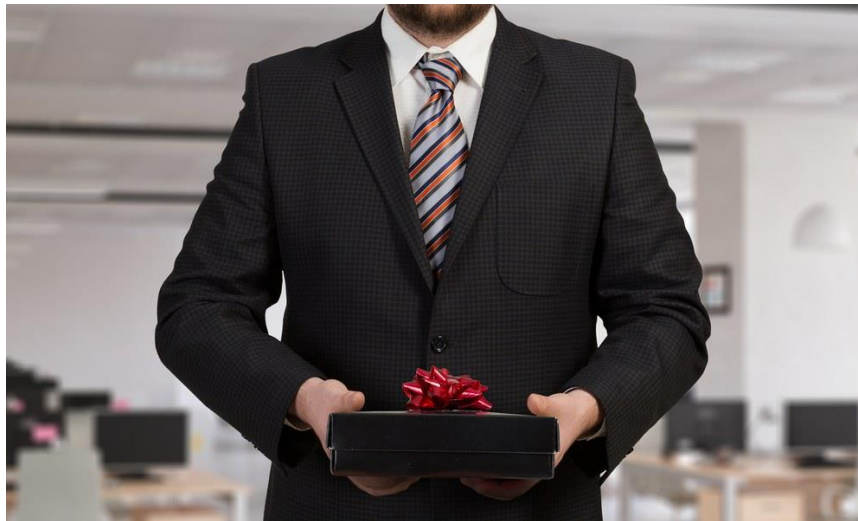
Etikos kodeksas
2019-12-02 Nr. VTA-I-214



Kaip tai veikia?

„Vilniaus vandenys“ yra uždara akcinė bendrovė, nors ir valdoma savivaldybių. Čia griežtas reguliavimas derinamas su verslo tradicijomis ir nusistovėjusia praktika.

Dovanos Bendrovėje nėra uždraustos. Tačiau reglamentuota, kokios dovanos toleruojamos, kas yra draudžiama ir kaip jos gali būti priimtos.



Kaip tai veikia?

DRAUDŽIAMA PRIIMTI DOVANAS

- kuriomis siekiama paveikti darbuotojo sprendimus
arba
- pinigais ir alkoholiniais gėrimais



Kaip tai veikia?

Leidžiama priimti dovanas, jei jų vertė neviršija 50 eurų

be to, jos turi būti

skirtos reprezentacijai

arba

jomis reiškiamas įprastas mandagumas, atitinka nusistovėjusias tradicijas



Kaip tai veikia?

Jei dovanos priimamos, laikomasi šios tvarkos

Dovanos priimamos

- tik žinomos vertės**
- tik kitų Bendrovės darbuotojų akivaizdoje**
- priimantysis įvertina ar tuo gali būti siekiama paveikti jo sprendimus**

Priimant dovaną turi būti laikomasi visų trejų reikalavimų kartu



Praktika

Bendrovės darbuotojų gaunamos dovanos dažniausiai susijusios su šventiniais laikotarpiais, bendrai su partneriais pasiektais rezultatais ar kitais Bendrovei reikšmingais įvykiais.



Praktika

Žinojimas, kad dovana priimama kitų darbuotojų akivaizdoje, drausmina – skatina darbuotojų savikontrolę ir sukuria natūralią kolegų kontrolę.

Taip pat, labai svarbus tiesioginio vadovo vaidmuo.

Už politikos įgyvendinimo kontrolę atsakingas Prevencijos skyrius.



Praktika

Galima teigti, kad esama padėtis
nekelia rizikos bendrovės veiklos procesams, nedaro žalos reputacijai
tačiau užtikrina tinkamą emocinį ryšį su veiklos partneriais.

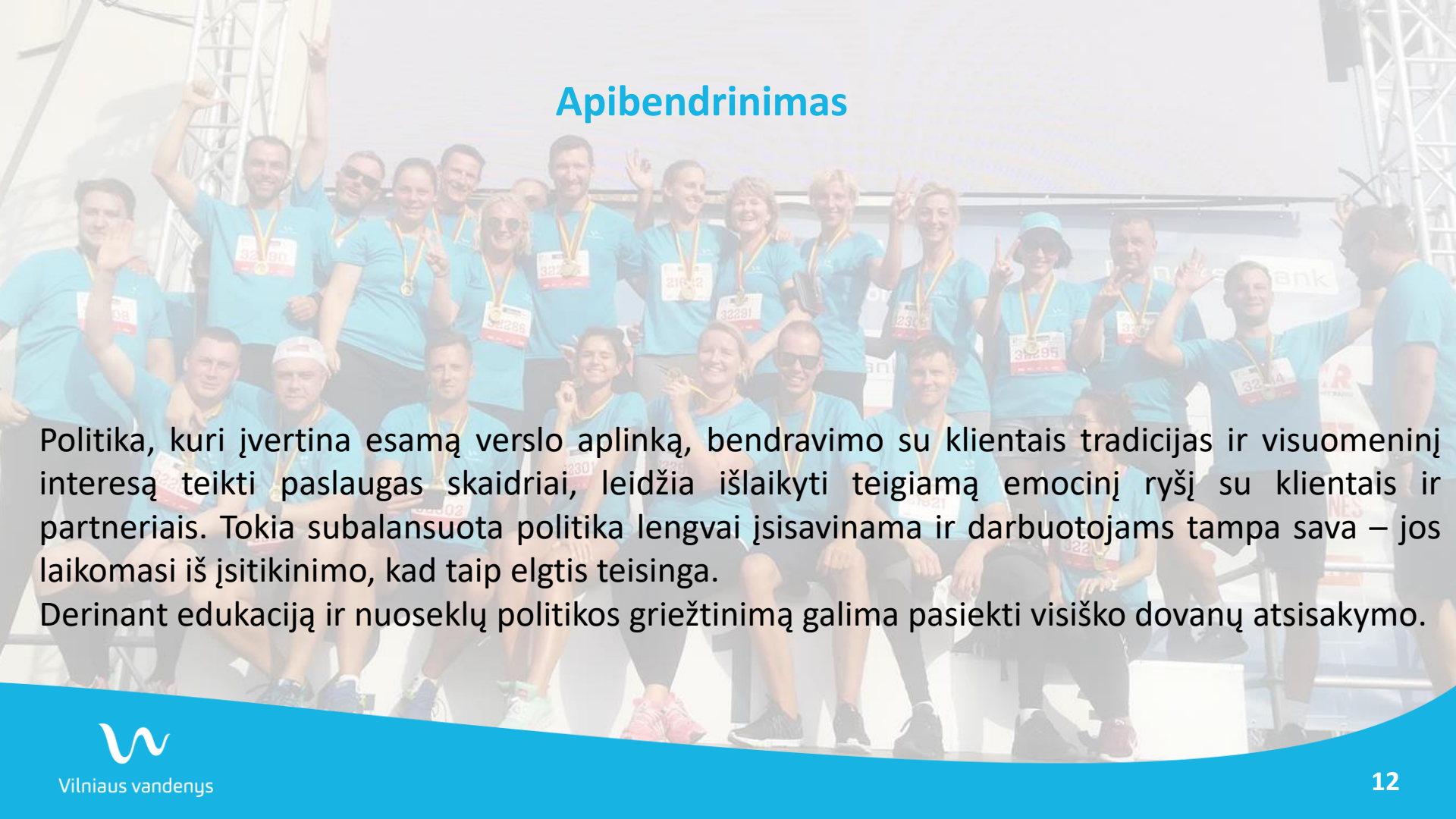


Apibendrinimas

- Bendrovėje dovanų politika įtvirtinta aukščiausio lygio dokumente – Valdybos patvirtintoje Korupcijos prevencijos politikoje. Politikos nuostatos pakartotos generalinio direktoriaus patvirtintame Etikos kodekse ir įgyvendinimui skirtuose įsakymuose.
- Dovanos toleruojamos, tačiau yra nustatytos griežtos priėmimo sąlygoms.
- Siekiama kryptingai edukuoti darbuotojus ir tiesioginius vadovus siekiant mažinti dovanų tradicijas ir keisti nusistovėjusią praktiką.
- Periodiškai peržiūrima dovanų politika



Apibendrinimas

A group of approximately 20 people, mostly men and women, are posing on a stage. They are all wearing bright blue t-shirts and have gold medals around their necks. Some are holding up their hands in celebratory gestures. The background is slightly blurred but shows what appears to be a stage or event space with some equipment and a banner that partially reads "n bank".

Politika, kuri įvertina esamą verslo aplinką, bendravimo su klientais tradicijas ir visuomeninį interesą teikti paslaugas skaidriai, leidžia išlaikyti teigiamą emocinį ryšį su klientais ir partneriais. Tokia subalansuota politika lengvai įsisavinama ir darbuotojams tampa sava – jos laikomasi iš įsitikinimo, kad taip elgtis teisinga. Derinant edukaciją ir nuoseklų politikos griežtinimą galima pasiekti visiško dovanų atsisakymo.



Ačiū už dėmesį!