

SKAIDRUMO AKADEMIJA

Manpower

DARBUOTOJŲ IR DARBDAVIŲ POŽIŪRIS Į SKAIDRUMĄ
SKAIDRUMAS KAIP VIENA IŠ ĮMONIŲ VERTYBIŲ



Manpower®

Kitoks požiūris į skaidrumą

- Neužtenka tik mokėti skaidrų atlyginimą
- Darbuotojai nori skaidrios ir suprantamos atlygio sistemos
- Tikisi aiškios ir atviros komunikacijos
- Tikisi aiškumo užduočių skyrime, veiklos vertinime
- Tikisi pastovaus atgalinio ryšio, vadovų išklausymo ir įsiklausymo.

Kokius privalumus vardina įmonės, taikančios skaidrumo principus

- Greičiau ir lengviau pritraukiami nauji darbuotojai,
- Geresnis bendradarbiavimas – darbuotojai lengviau kreipiasi pagalbos,
- Didesnis vidinio teisingumo ir sąžiningumo jausmas – didesnis darbuotojų įsitraukimas,
- Mažiau įsivaizduojamo neteisingumo, mažiau ofiso politikų ir apkalbų,
- Aukštesnis pasitikėjimo laipsnis,
- Didesnis produktyvumas.

Ačiū!

Živilė Švežauskienė

Zivile.Svezauskiene@manpower.lt

+37063906397

