



Vyriausioji
tarnybinės etikos
komisija

Interesų konfliktų valdymas. Ką tai reiškia?



EKONOMINIO BENDRADARBIAVIMO IR PLĖTROS ORGANIZACIJA (OECD):

“Nors interesų konfliktas pats savaime dar nėra korupcija, tačiau ji neišvengiamai atsiranda ten, kur konfliktai tarp valstybės tarnautojų privačių interesų ir viešųjų pareigų sprendžiami netinkamai arba nesprendžiami apskritai”

MŪSŲ MISIJA

Padėti deklaruojantiems ir jų vadovams valdyti privačių interesų keliamą riziką. Padėti laiku bei išsamiai atskleisti įtaką teisėkūrai.

MŪSŲ VIZIJA

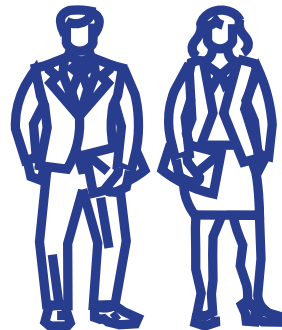
Institucija, padedanti greitai atrasti tinkamą interesų konflikto valdymo būdą ir sudaranti sąlygas lengvai atskleisti įtaką teisėkūrai.

Lobistinė veikla

VTEK
27

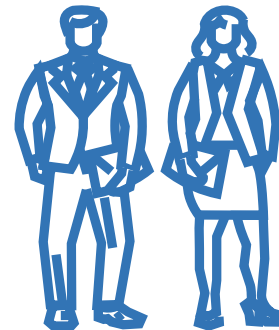
Interesų derinimas

Lobistas (-ė)



Skaičius: 308

Deklaruojantysis (-ioji)



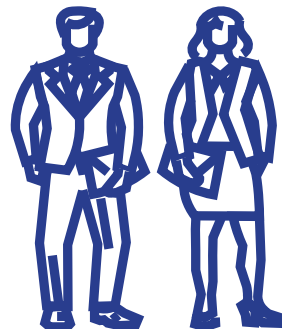
Skaičius: 31 364

Viešojo sektoriaus organizacija



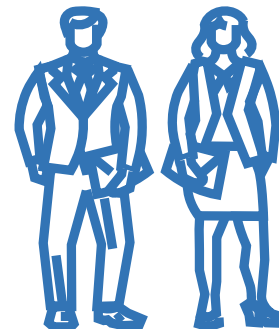
Skaičius: 4 280

Atitikties pareigūnas (-ė)



**Skaičius: 839
(100)**

Deklaruojantysis (-ioji)



Skaičius: 174 145

Viešojo ir kito sektoriaus organizacija

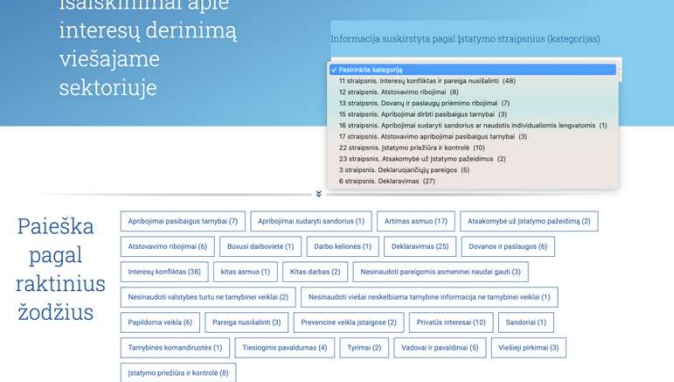


**Skaičius: 12 738
(4555)**

	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m. (kovo 9 d.)	Viso:
VTEK sprendimai dėl VPIDĮ (3 mėn. + 3 mėn):	119 (23 PID)	71	55	2	247
Konstatuoti pažeidimai:	76	44	35	1	156
Pažeidimas nenustatytas arba tyrimas nutrauktas:	43	27	20	1	91
PRE tyrimai dėl VPIDĮ (tik 10 d.d.):	102	118	97	15	332
VTEK - IGNI (ne teismine tvarka), gauti skundai:	21	56	24	4	105
Pareiškėjas (<i>pilietis, politikas, žurnalistas</i>), kuris nesutinka su EK sprendimu, priimtu pagal jo teiktą pranešimą:	12	30	13	1	56
Tiriamasis (<i>savivaldybės politikas</i>), kuriam EK konstatavo pažeidimą:	9	26	11	3	49
VTEK patenkino pareiškėjo ar tiriamojo skundą ir panaikino EK sprendimą:	6	21	7	1	35

	2021 m.	2022 m.	2023 m. (kovo 9 d.)	Viso:
Rekomendacijos dėl VPIDĮ:	400	468	37	905
Rekomendacijos dėl LVĮ:	98	57	5	160
VPIDĮ mokymai:	4130	1420	50	5600
LVĮ mokymai:	2023	1300	150	3473

www.prevencijavtek.lt | VPIDĮ | Nuo 2022 m. III ketv.

<p>Išaiškinimai apie interesų derinimą viešajame sektoriuje</p>  <p>P paieška pagal raktinius žodžius</p>	Peržiūros:	13 174	5 575	18 749
	Asmenys:	2 496	1 104	3600
	1 asmeniui vid. tenka puslapių:	5,28	5,05	5,20

Privačių interesų deklaravimas



**Deklaruoti
paprasciau,
duomenys
patikimesni**

Siekiame padėti, todėl tobuliname PINREG

- ✓ Plečiamos įgalioto atstovo sritys;
- ✓ Tarnybinės etikos patarėjo žinių centras;
- ✓ Tarnybinės etikos mokymai: kuriama darbuotojų testavimo sistema per PINREG.

„Be tinkamo vadovų įsitraukimo, atitinkamų „atitikties pareigūnų“ paskyrimo ar, esant didelei įstaigai, net padalinių įsteigimo, kurie galėtų tinkamai konsultuoti ir padėti vadovams užtikrinti kontrolę dėl tarnybinės etikos klausimų, pozityvaus rezultato šioje srityje neįmanoma pasiekti“ (OECD).

Rizikos valdymas

Organizacijos vadovybė

Gynybos linija

Rolė

Atsakomybė

1
Organizacijos tarnautojai, darbuotojai (nepriklausantys 1 ir 2 linijai)

Pastebėti interesų derinimo bei neskaidraus lobizmo rizikas.

Pastebėti ir valdyti „minimalias“ interesų derinimo bei neskaidraus lobizmo rizikas savo veikloje.

Užtikrinti interesų derinimo bei skaidraus lobizmo priemonių įgyvendinimą.

2
Atitikties pareigūnas (-ė)

Formuoti interesų derinimo vadybos bei skaidraus lobizmo sistemą, koordinuoti, įgyvendinti ir stebėti.

Apibrėžti politiką, tvarkas ir priemones.

Konsultuoti 1-ąją gynybos liniją.

Stebėti ir pagal kompetenciją įgyvendinti interesų konflikto bei neskaidraus lobizmo rizikos valdymo priemones ir jų taikymą.

3
Auditas

Užtikrinti efektyvumą.

Vertinti interesų derinimo bei lobizmo valdymo ir kontrolės priemones.

Teikti valdymo organams nepriklausomą efektyvumo vertinimą.

VTEK

↓
Kiti:

(pvz., VPT, STT, ES agentūros ir pan.)

Sprendimai dėl prevencijos:

1. IT sprendimų tobulinimas;
2. Atitiktis pareigūnų kompetencijos didinimas (*kokybė, o ne kiekybė*);
3. Išankstinių rašytinių rekomendacijų praktikos įtvirtinimas.



**Kieno pusėje
jis yra?**

Ko siekiame?

Tarptautinių organizacijų (GRECO, OECD) nuomone, siekiant efektyvumo, institucijose turėtų būti skatinama atvira, į pagalbą asmeniui, o ne baudimą orientuota aplinka, kad asmenys nebijotų konsultuotis dėl jiems galimai kylančių interesų konfliktų ar tuo labiau juos atskleisti.



Vyriausioji
tarnybinės etikos
komisija

Ačiū už dėmesį!