

ANTI-KORUPCINĖ VADYBOS SISTEMA LTG ĮMONIŲ GRUPĖJE

Turinys



1. ISO 37001:2016 esmė
2. Pasirengimas ISO standarto diegimui
3. Lyderystė ir ISO
4. Įgyvendinamos priemonės
5. Praktiniai klausimai
6. Kodėl verta?

Kas tas standartas?

Tarptautinė standartizacijos organizacija (angl. International Organization for Standardization, ISO), kuri įkurta 1947 m., išleido standartą **37001 – Antikorupcinės vadybos sistemos reikalavimai ir naudojimo gairės (Lietuvoje šis standartas platinamas su žymeniu LST ISO 37001:2017)**, kuris atspindi gerąją praktiką ir iš esmės tinkamas visoms organizacijoms.



Procesų, sprendimų ir įrankių visuma, padedanti organizacijai efektyviai vykdyti korupcijos prevenciją, užkirsti kelią korupcijai ir lengviau aptikti korupcijos atvejus

Šiame standarte pateikiami reikalavimai ir gairės organizacijoms, siekiančioms sukurti, įdiegti ir tobulinti vadybos sistemą, skirtą mažinti korupcijos riziką. Ši sistema dar kitaip vadinama antikorupcine vadybos sistema (toliau – AVS).

Naudos:

Įmonės, kurios įsidiegia tokią antikorupcinę sistemą, veikia efektyviau, nes:

- lengviau pritraukia patikimus investuotojus,
- turi didesnę verslo partnerių ir visuomenės pasitikėjimą, įsipareigoja aiškiau ir skaidriau vykdyti veiklas,
- geba atpažinti ir identifikuoti veiklose kylančias rizikas, jas valdyti ir numatyti tinkamas jų minimizavimo priemones,
- pateisina akcininko ir kitų suinteresuotų šalių lūkesčius.

ISO standarto diegimo ir sertifikavimo bruožai



Lyderystė: kryptis, atsakomybė ir „naštos“ dalinimasis



Be ISO



ISO



Įgyvendinamos atsparumo korupcijai priemonės



Praktiniai klausimai ruošiantis išorės auditoriams



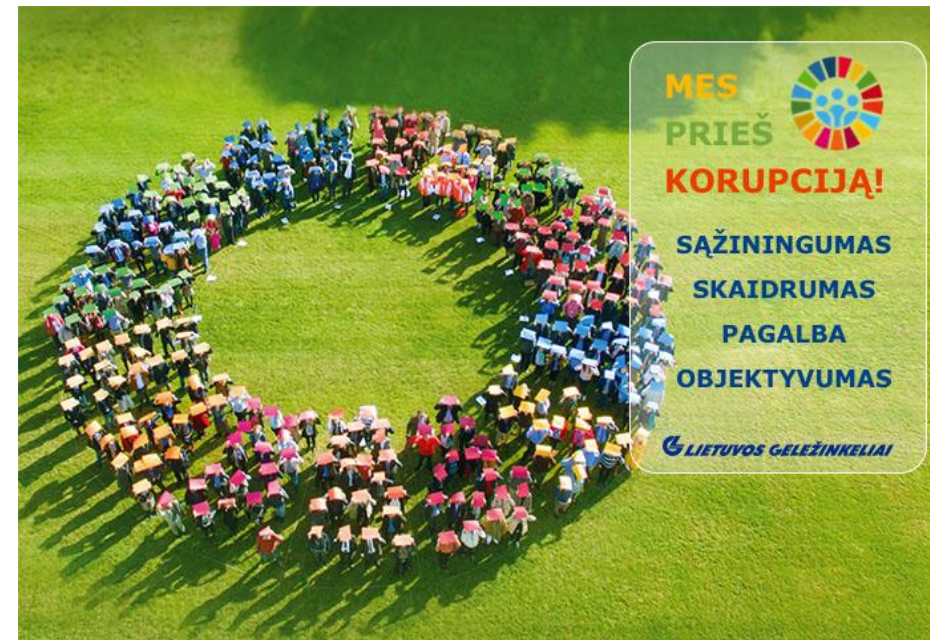
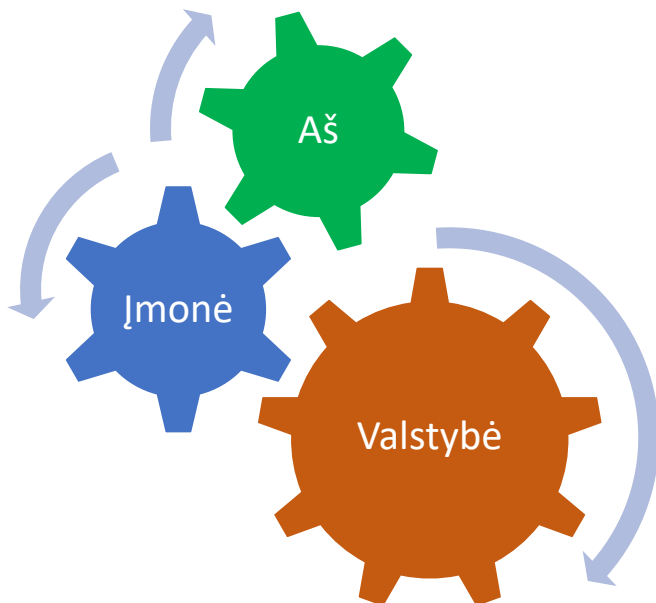
Įsivaizduokite, kad į Jūsų padalinį atvyko išoriniai ISO vertintojai ir domisi, kaip Jūs pats prisidėjote prie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo

- Identifikuokite taikomas konkrečias atsparumo korupcijai priemones savo veiklos procesuose.
- Kaip galite identifikuoti su korupcija susijusias rizikas? Kam teikiat informaciją apie tai?
- Kaip valdote galimas su korupcijos susijusias rizikas?
- Kaip bendradarbiaujate su atitikties padaliniu? Rizikų valdymu?
- Kaip didinate padalinio darbuotojų sąmoningumą šioje srityje?
- Kaip pranešite apie neteisėtą atvejį?
- Kaip elgsitės sužinoję, kad šalis, su kuria turite susitarimą, yra paveikta korupcijos (korumpuota)? Ar turite atsitraukimo planą?
- Kokias kontrolės priemones taikomos padalinyje?
- Kokiuose mokymuose dalyvavote?



Kodėl verta?

- Nuoseklus ir sisteminis veikimas
- Pamatotas ir sklandesnis korupcijos rizikų valdymas, ypač jautriose veiklos srityse
- Didesnis visų įsitraukimas ir aktyvumas (dirbdami susivienijame)
- Kokybės ženklas (dokumentas, patvirtinantis procesų kokybę)
- Pasitikėjimas įmone/organizacija, valstybės/akcininko lūkesčių išpildymas





Ačiū!